

一招鲜

## 新角色需要新思维

■殷洁

改变以前检察工作中重法条、轻纪律的思维,而要把相关人员的工作职责、工作环境等各方面都融合在一起,在了解涉案背景的情况下,开展工作,才能避免抓瞎。

在检察院工作了15个年头后,我转隶到监委工作,在新岗位上遇到的第一个案子是去核查一名村干部接待用餐是否有涉嫌违纪的情况。纪委于主任是一位经验丰富的老同志,由他带我入村调查。

进村后,我沿用检察机关的工作方法询问相关人员,谈话的气氛生硬凝重、要点也掌握得不准,谈话收效甚微。看我无法打开局面,于主任示意我“中场换人”。

“您曾是组织重用的老干部、群众信任的好领导,对照刚才向您宣讲的政策和组织纪律,再好好想想……”于主任温和地与涉嫌违纪的干部交谈起来,并端上了茶水。通过促膝谈心,谈话取得很好的效果。

调查结束后,看到我还在揣摩,于主任问:“对于转隶前后的查访询问,你感觉有什么变化?”回想起以前声色俱厉的询问,我不禁脱口而出:“谈话的方式和态度。”

于主任点点头:“这是最表面、最直观的变化。今后不仅对谈话态度和方式要重新‘研习’,谈话之前对案件的了解也要重新‘进修’。你的询问思路一直围绕于刑法的四个构成要件,这在执纪工作中是不够的。在实际工作中,要改变以前检察工作中重法条、轻背景的思维,而要把相关人员的职责、工作环境等各方面融合在一起,在了解涉案背景的情况下,开展工作,才能避免抓瞎。比如调查

这个村的35次用餐接待有没有违规,就要在询问前了解涉案村干部的职务职责、对公接待的用餐标准、有没有配套的对公来函和会议通知等。这样才能在询问中突出重点,知道村干部在接待工作中有没有违纪、问题出在哪里、程度如何。”

原来奥妙在这里:检察工作是执法,纪检监察工作是执纪加执法;检察工作重惩罚、工作的对象是对立面,纪检监察工作是惩罚加挽救、避免工作对象成为对立面。想要在谈话中达到良好的效果,就要转变思维,以全新的角色站位来思考。

再次参与调查询问工作时,我首先转变了谈话的态度,尽量以能打开涉案人心扉的方式进行询问;其次我在询问开始前做足了“功课”,除了熟悉刑法外,还了解涉案人员的职责权限和案件涉及的制度规章,因为不同的职责和工作往往导致违纪程度的不同。我把这些都做到位,抓住重点、要点进行询问,收到了很好的效果。

发现和总结新的工作经验,并且以纪检人的角色去引导工作思路;重视涉案人员的工作职责和成长背景,做好案件前期工作——一个是工作思维的转变,一个是工作方式的转变,这两者双管齐下,帮助转隶后的我逐渐适应了新的工作角色,厘清了工作方向。

(作者单位:云南省昆明市盘龙区纪委监委)

## “小册子”发挥大作用

■任清华

“小册子”的编印,有效避免和减少了基层单位办案不规范问题,完善了监督执纪权力运行机制,提升了纪检监察机关的监督执纪能力。

“李书记,魏某案件立案审查存在程序错误……”1月19日,对照“小册子”,我把案件存在的问题反馈给前来领卷的某镇纪委书记。

“嗯,这是我们疏忽了,回去就纠正。”临走的时候,李书记幽默地说道:“别看这小册子不太大,给我们戴的‘紧箍’可真紧咧!”

是啊,这巴掌大的“小册子”自编印以来,发挥的作用太大了。2015年国庆假期刚结束,为进一步聚焦主责主业、落实“三转”要求,领导给我所在的审理室安排了重要任务——从现有的纪检监察法规制度中整理出一套适合全县纪检监察机关办案的程序规定。

虽说室里都是纪检战线的“老兵”,干起工作都不含糊,但要让大家梳理一套严谨的程序规定,还真不是件容易的事。看似只有初步核实、立案审查和案件审理环节的办案程序,一到细节的地方,单是审查调查、案件审理就有上百部条款,稍有不慎就会出现差错。况且,当时没有可供借鉴的范本,整整两个月,我们或是走访调研,或是查阅资料,满脑子想的都是整理规定的事情。

修改、修改、再修改……临近2016年春节,一部《审查(审理)案件立卷标准》(简称《标准》)的1.0版诞生了,我们都称它为“小册子”。“小册子”不厚,但内容却很丰富,对案件线索处置、初步核实、审查调查、案件审理和处分执行的各个环节都进行了统一规范。后来,我们又及时根据中央和省、市纪委的有关精神,修改完善了纪律审查的部分表格和

文书,进一步明确了材料内容、取证程序和办案要求,并将《标准》升级为2.0版的《审查(审理)案件立卷规范》。“小册子”印发给全县各级纪检机关后,纪检干部们反响很好,纷纷表示对工作帮助很大。

有一次,某镇纪委派一名青年干部送来六宗要审核把关的案件。案卷送达后,他似乎没有立即离开的意思,上前一问,才知道他到纪委工作还不到一周,这次送来的案卷,都是镇纪委在前两天才交给他整理的。“我对工作还不太熟悉,许多不清楚的地方,都是对照《审查(审理)案件立卷规范》来做的,希望你们多指点。”青年干部说。

我对他送来的案卷逐一进行了审核,本以为新手难免出错,但结果却让我“失望”了。没想到,只两天工夫,一直恶补“小册子”的他竟把案卷整理得井井有条。

事实证明,“小册子”确实起了大作用:全县2016年办案实现了“零差错”;2017年在保持办案质量的同时,办案效率也得到大幅提升。

党的十九大报告指出,要加强对权力运行的制约和监督,让人民监督权力,让权力在阳光下运行,把权力关进制度的笼子。如今看来,“小册子”的编印,有效避免和减少了基层单位办案不规范问题,完善了监督执纪权力运行机制,提升了纪检监察机关的监督执纪能力。现在,县监察委员会组建成立,“小册子”又面临再次“升级”,以便继续发挥它的大作用。

(作者单位:安徽省滁溪县纪委监委)

●举轻若重是周恩来工作方法的突出特点之一。他处事周密,思虑精细,能把看似“寻常”的事情做成不寻常,让看似“细节”的内容发挥大作用。

●周恩来做到举轻若重,一是缘于对党和人民事业的敬畏之心;二是缘于勤奋积累,不倦钻研的工作态度;三是缘于高度的奉献精神。

●可以这样说,周恩来的举轻若重是一种工作方法,也是一种共产党人的精神和境界。

## 周恩来的“举轻若重”

■茅文婷

周恩来对自己有个评价:“从愿望上说,我更欣赏‘举重若轻’,但我这个人做不到这一点。我在工作上常常是‘举轻若重’。”

说做不到举重若轻,是谦虚。周恩来是有着远大战略眼光和决断能力的大政治家,多次在历史转折的重大关头帮助拨正了航向,只是他自己觉得,做得还不够。而举轻若重,确实是周恩来工作方法的突出特点之一。他处事周密,思虑精细,能把看似“寻常”的事情做成不寻常,让看似“细节”的内容发挥大作用。

二

周恩来的外事礼宾工作,以细致入微、全面周到著称,在坚持原则的范围内,他把尚礼好客的细节做到了极致。

比如“送客”。客人未走主人先走是不礼貌的,这是常识。大多数时候人们也能做到先送客人离开。但特殊时刻呢?

1965年8月,非洲某国元首结束对华访问离开上海回国。周恩来陪同外宾步入机场,并在欢送队伍前绕场一周。突然,乌云蔽日、雷声隆隆、狂风大作。客人刚登机,大雨便倾盆而至。由于雷雨交加,专机不能马上滑向跑道。周恩来就像完全没有感到下雨一般,纹丝不动站在机前,全身湿透。机舱里,隐隐可见外宾挥手请周恩来进候机楼,工作人员也多次给他打伞,都被拒绝了。见总理如此,欢送的群众也没有走,在风雨里仍保持着热烈的欢送氛围,充分展示了友好情谊。

故事到这里还没结束。送走外宾后,周恩来专门安排,给工作人员和欢送群众准备了热腾腾的姜汤。

避雨是人的本能,何况当时外宾已上飞机。但周恩来认为,飞机没有起飞,礼仪也就不能打折扣。这是他发自内心尊重中非友谊的表现。同时,他更没有忘记雨中的干部群众,百忙之中仍然惦记着一碗姜汤。一国总理,对内对外,细致如斯、郑重至此,感人肺腑。

再如安排接待参观项目。周恩来的考虑甚至比主管的同志更加周密。1965年8月下旬,尼泊尔国王大臣会议副主席比斯塔访华。外交部考虑尼泊尔水利资源丰富,就安排了大型的新安江水电站作为参观项。

周恩来指出,尼泊尔多山多水,是内陆国家,交通运输存在一定困难,当前发展小型水利发电站较为有利。根据周恩来的意见,参观项目调整为双龙洞小型水电站。

1966年四五月间,阿尔巴尼亚部长会议主席谢胡来华访问。周恩来同样指示工作人员,针对阿尔巴尼亚地理形势和粮食不足的情况,参观一个在自然条件很差的情况下,经过自力更生艰苦创业,人民生活有较明显改善的生产队,并在后来亲自陪同参观。

也许有人会说,淋雨没有意义,参观什么项目其实也差不多。但是,人们应该都记得1971年10月联合国大会上那份申请要求恢复中华人民共和国合法席位的提案。为首的提交



周恩来雨中欢送外宾。

国,叫阿尔巴尼亚。提案国之一,是尼泊尔。23个提案国中,非洲国家共有11个,几乎占到二分之一。那一年,中华人民共和国成为安理会五大常任理事国之一。

三

此类佳话还有很多。比如,周恩来抓朝鲜战争后勤保障时,甚至亲自提议在棉衣上轧上紵线,以免山地行军时被树枝划破。彭德怀后来多次说过:“抗美援朝的胜利,60%至70%应该归功于后勤。”再比如,周恩来对很多数据都能一口报出,还常常指出报送材料中的错误,这让一些只“画圈”的干部深受触动,这些干部在后来的工作中都会把基本数据切切实实地记牢弄清。

周恩来做到举轻若重,一是缘于对党和人民事业的敬畏之心。他说:“我们这样一个人口多、经济落后的

国家要在经济上翻身,这是一个艰巨的任务。我们应该有临事而惧的精神。这不是后退,不是泄气,而是戒慎恐惧。建设时期丝毫骄傲自满不得,丝毫大意不得。”二是缘于勤奋积累、不倦钻研的工作态度。他有惊人的记忆力,但仍然坚持弄清每个问题。遇到不熟悉的地名,总要从地图上找出来才放心;有引语,一定要查到出处;批阅文件时遇到问题,叫秘书马上核资料,必要时向有关部门查询。三是缘于高度的奉献精神。细致需要时间。周恩来一天的工作时间超过12小时,有时在16小时以上,一生如此。甚至76岁高龄的重病之时,他还多次连续24小时工作,日夜不休,直到因缺氧引起昏迷才住院手术。

可以这样说,周恩来的举轻若重是一种工作方法,也是一种共产党人的精神和境界。

(作者单位:中央文献研究室)

风范

一

很多人怕开会。可有种政务会议,能让一位不乐意参会的人,即使从住院的病床上偷偷溜出去,也要参加。

为什么呢? 这名政务委员揭示了谜底:“不是政务会议上的什么事情我都有兴趣,也不是这个人那个人的讲话我都喜欢听,而是有一点深深地吸引了我,那就是在每次政务会议上,周总理总有一篇讲话,教益很深,对我就像是上了一次大课,所以我舍不得不来。周总理的讲话见解精辟,纲举目张,其水平之高是一般人达不到的。”

关于开会,周恩来抓住三个关键点。第一,要讲好内容。内容为王的道理,放在什么时候都不过时。

这名政务委员说:“周总理讲话的最大特点,在于把其他人发言时的可取之处也吸收进去,加以肯定。”

第二,要“真主持”。周恩来没有照着稿子念空话,也没有随口说套话,而是认真听取每位发言人的观点,并当场归纳总结,鼓励肯定,让参会人充分体会到自身价值。

这名政务委员还说:“包括我在内的其他与会人员发表的并不正确的意见,周总理采取极其高明的方式加以纠正,使人真正心悦诚服。”

第三,周恩来真挚坦诚,处事巧妙。他没有为了表面的“一团和气”而回避问题;也没有自诩“我这人说话直”,让人下不来台。“心悦诚服”是说服的最高境界。

这样的政务会议,从1949年10月到1950年10月,一共开了55次,次次都产生良好效果。许多党外人士叹服道:周总理真是“周”总理啊!煞费苦心,十分周到。感念于此,他们在会上积极献计献策,为我们党更妥善地作出决策起到了重要作用。

周恩来曾说:“难道我也是闲着没事干,高兴每个星期天开一次会吗?不是的。这是有好处的。”好处在哪里?从根本上说,这是建设社会主义民主政治的需要,是按《共同纲领》所规定的民主集中制处理国家事务。作为建设国家领导核心的中国共产

智慧

## 机会太多,只能选一个

■子平

如果有10只兔子,你到底抓哪一只?

可以想象,肯定有一些人想全部抓到手,于是一会儿抓这只兔子,一会儿抓那只兔子,最终的结果是一只也没有抓到。

据说,抛出这个问题的是阿里巴巴创始人马云。他想要告诉人们的是,面对社会上形形色色的机会,每个人要做的不是把机会全部揽过来,而是学会舍得放弃。机会太多,只能选一个。因此我们搞策划、执行决策必须集中,在一段时间内必须单打一,才能取得突破。

集中优势兵力于主要攻坚方向,这就要求我们必须做到有所为有所不为,聚焦主要精力,舍得放弃。凡事多问一下,我现在真正要的是什么?我现在干的是不是符合初心?

事实上,真要做到对机会说不,

这并不是容易做到的。经常见到的是,某人立下许多目标,常常是一件事没完成,又惦记着另一件事,“吃着碗里的,看着锅里的”,最终无果而终。曾经有一段时间,笔者迷上了写作,并为此专门准备了一个小本,罗列出一系列选题。按照最初的想法,三天写一篇,一个月怎么也能写出十来篇。但实际情况却是,往往一篇文章写到一半,脑子里便已充斥着其他的策划、构思其他的内容,本想多写几篇稿子,结果却是欲速则不达。一个月下来,成果甚微。

渴望抓住各种机会,愿望是好的,但是只求干、不求精,就会出现“样样通、样样松”甚至“道路阻塞”的情况。当今社会是一个竞争社会,要在这个环境中立足、发展,就必须要有样能拿得出手的技能。虽然好学肯干,但目标分散,博而不

专;虽然让自己各方面都有涉猎,但都是浅尝辄止、流于卖弄,同样不会成为精英。人,一旦进入专注状态,其他“兔子”的干扰就会不排自除。

怎样选择机会?在这方面,曾获中国质量奖的华为公司为世人作出了榜样。华为创始人任正非立下规矩:华为不进入通信领域之外的行业。华为在成长过程中,恰逢中国房地产市场的爆发期,很多企业都先后进军房地产行业,也获得了远高于实体经济的利润。面对唾手可得的机遇,华为却始终坚守在制造业,没有在前进的道路上分兵。

华为的成功来自于舍得放弃。房地产业固然来钱快、利润高,但与其价值目标没有关系,成为通信领域的一流企业才是最终目的。在华为公司的楼下,是一个股票交易所,每天来买股票的人熙熙攘攘,而楼上则平静

如水,公司人员都在忙于分内的事情。不管外在诱惑有多少,华为只专注于集中一个拳头,攻击“城墙口”,最终达到了别人难以望其项背的高度。

有一种本领,叫做舍得。因为只有这样,才能不让握在自己手中的机会溜走。知道什么最重要,哪些必须坚持、哪些必须放弃,才能集中力量坚守“上甘岭”,拒绝“房地产”。华为集中所有资源对准通信领域这个“城墙口”冲锋,十几个人的时候是如此,几百人的时候是如此,如今扩展到十几万人亦如此。华为成功的密码只是因为30年只做一件事。

机会面前,学会舍得,看似对人生的选择作了减法,其实是在成功路上做了加法。选择少了,但施之于选择上的力量却增加了。这个道理,对于领导干部同样具有启迪意义。